

L'essentiel



UNATOS-FSU

Bulletin Académique
pour les personnels TOS
de l'Éducation Nationale,
les personnels du supérieur,
les personnels CROUS et ATSEM

Académie de Lyon
pour les départements
de l'Ain de la Loire et du Rhône

Dispensé du timbrage Lyon 08 CC

P PRESSE
DISTRIBUE PAR
LA POSTE



Union Nationale des Agents Techniques
et Ouvriers de Service
205, Place Guichard - 69003 Lyon

Tel : 04 78 71 72 24
Fax : 04 78 60 04 51

E.mail : unatos@aol.com
Site Internet : www.unatos.fr

SOMMAIRE

P.1	Voter UNATOS
P.2	Pourquoi faut-il voter UNATOS ?
P.3	Pourquoi faut-il voter UNATOS ?
P.4	Modalités de vote

VOTEZ UNATOS-FSU

C'est avant le 17 octobre que vous devez élire vos représentants à la Région. Cette échéance est très importante car les élus vous représenteront dans les différentes commissions gérant votre carrière (mutations, avancements, œuvres sociales...).

POURQUOI VOTER UNATOS ?

- ⇒ Pour un rattrapage de notre pouvoir d'achat, par l'augmentation des salaires.
- ⇒ Pour un recrutement à la hauteur des besoins des établissements.
- ⇒ Pour une amélioration globale de nos conditions de travail et un maintien de nos missions initiales, comme membre à part entière de la communauté éducative, afin que l'accueil des usagers du Service public soit le meilleur possible.

Voter pour l'UNATOS-FSU, c'est s'assurer que ces revendications seront portées et défendues devant les élus régionaux. Nous continuerons à nous opposer à la loi de décentralisation qui développe les inégalités territoriales.

Nos revendications sont la synthèse de ce que les militants UNATOS entendent dans les établissements.

Ne pas voter, ce serait accepter la situation actuelle.

Alors, pour que votre voix compte, envoyez votre bulletin de vote avant le 17 octobre.

**Votez utile! Votez pour des représentants
qui porteront vos revendications !**

Le secrétaire académique
H. el Djendoubi
Hamadi313@hotmail.com
06-87-37-85-28

Pourquoi faut-il voter UNATOS et rien d'autre

UN SYNDICAT REPRESENTATIF !

Il y a quelques années nous n'existions pas. Fort des valeurs de respect, de partage et de soutien des collègues, ce syndicat s'est monté petit à petit avec des personnes qui voulaient aider sans attendre quelque chose en retour. Il y a sept ans nous pesions à peine 3%.

Aujourd'hui l'UNATOS-FSU est la **deuxième force** syndicale dans l'académie et dans la région avec plus de **20 % des voix**.



UN SYNDICAT D'ACTIONS ET DE PROPOSITIONS AU SERVICE DES COLLEGUES !

Vous nous avez fait confiance quand certains essayaient de ne pas diffuser à l'ensemble des personnels des informations concernant le résultat des mouvements.

Nous répondions aux appels de tous afin de donner des réponses alors que des collègues syndiqués ailleurs n'obtenaient pas de réponse.

Nous nous battions pour faire avancer vos droits comme l'ARTT, en négociant au ministère avec des propositions quand tous les autres arrivaient juste pour contester, s'abstenir ou avaliser des reculs pour nos catégories. Ce sont les mêmes qui revendiquent aujourd'hui un retour en

arrière.

Tout cela ne s'oublie pas et celui qui oserait dire le contraire aurait bien du mal au vu des comptes-rendus officiels qui émanent du ministère de l'Education Nationale.

L'UNATOS s'est toujours battue en faisant des propositions et elle continuera pour que seules siègent des personnes qui sont là pour vous représenter réellement.

Quant au dernier mouvement de mutations, combien d'entre vous ont reçu des courriers de personnes soit disant responsables donnant un résultat de mutations officieux avant la date pour ensuite obtenir une autre affectation voire aucune ? C'est au nom de l'irresponsabilité de certains représentants des personnels que nous condamnons cela. On ne peut pas se servir des personnels pour justifier ces actes, car souvent les personnes victimes d'un éloignement vivent cela comme un drame !



UN SYNDICAT AU CŒUR D'UNE FEDERATION PUISSANTE !

L'UNATOS fait partie de la FSU, 1^{er} fédération syndicale de la fonction publique. Elle est entourée de l'ensemble des autres syndicats qui composent la FSU et notamment le monde enseignant, les infirmiers médecins scolaires, les conseillers d'orientation psychologues, les administratifs et les personnels des lycées agricoles. Tous ces syndicats de la FSU sont majoritaires et sont à nos côtés dans nos combats unitaires.

Demain, l'UNATOS- FSU sera un interlocuteur incontournable dans les négociations pour rendre les avancées sociales concrètes et réelles.

**S'ABSTENIR NE VEUT RIEN DIRE,
SEULS CEUX QUI S'EXPRIMENT SONT ENTENDUS
ALORS AVANT LE 17 OCTOBRE VOTEZ UTILE, VOTEZ UNATOS-FSU
POUR AVOIR DE VRAIS REPRESENTANTS
SUR QUI VOUS POURREZ COMPTER !**



Pourquoi faut-il voter UNATOS et rien d'autre

NOS REVENDICATIONS :

- > Un salaire mensuel minimum de 1500 €.
- > La fin des recrutements précaires qui masquent les réels besoins des établissements.
- > La création de postes statutaires manquants dans nos établissements afin de stopper l'hémorragie.
- > Le remplacement d'une absence au bout de 2 jours maximum pour ne pas accentuer les

mauvaises conditions de travail.

- > Une reconnaissance de la pénibilité des emplois afin de les valoriser financièrement.
- > Des ouvertures vers une formation continue plus importante dans nos professions.
- > La suppression des horaires d'équivalence dont nous n'avons jamais voulu pour les agents d'accueil.
- > Un retour de la retraite à 37.5 annuités.

L'UNATOS-FSU S'ENGAGE :

- > A toujours vous informer, vous conseiller sans jamais décider à votre place.
- > A vous représenter lors d'entretiens avec vos supérieurs afin que vous soyez représenté comme la Loi le permet.
- > A défendre vos intérêts en matière de mutation, d'avancement de carrière, sur le plan social lors des commissions.
- > A proposer une presse dans les établissements afin que vous puissiez avoir des informations, car nous avons un devoir de représentation de l'ensemble des personnels.
- > A avoir une transparence et une équité envers l'ensemble des personnels.
- > A ne diffuser les éléments que lorsqu'ils sont définitifs.
- > A ne jamais pratiquer la politique de l'autruche.
- > A négocier avec des propositions élaborées après concertation avec les personnels et les instances de l'UNATOS-FSU.



**Le temps annuel des obligations de service est fixé par la Loi à 1607 mois
2 jours
de fractionnement de 7 heures à déduire. Amplitude maximale fixée à 7
heures**

Nombre d'heures par semaine	Total sur 36 semaines	Restant du hors présence élèves en heures sur 25 jours maxi	Nbr de jours de permanences à effectuer Maxi à 7 heures	Nbr de jours de permanences à effectuer Maxi à 7,5 heures	Nbr de jours de permanences à effectuer Maxi à 8 heures
35.00	1260	333	25	25	25
35.50	1278	315	25	25	25
36.00	1296	297	25	25	25
36.50	1314	279	25	25	25
37.00	1332	261	25	25	25
37.50	1350	243	25	25	25
38.00	1368	225	25	25	25
38.50	1386	207	25	25	25
39.00	1404	189	25	25	24
39.50	1422	171	24	23	21
40.00	1440	153	22	20	19
40.50	1458	135	19	18	17
41.00	1476	117	17	16	15
41.50	1494	99	14	13	12
42.00	1512	81	12	11	10

Le 1^{er} septembre est un jour de permanence pour l'année 2006-2007. Vos emplois du temps doivent, avec vos horaires pour l'année, vous être remis au plus tard au 30 septembre de l'année avec votre affectation de travail sur papier.

Ceci après bien sûr avoir réuni obligatoirement le personnel afin de répondre aux demandes de chacun chaque fois que cela sera compatible avec le bon fonctionnement de l'établissement.

les agents d'accueil poste simple 1723 heures et en poste double 1903 heures. Il faut déduire 2 jours de fractionnement (2 jours à 7 heures sur les permanences qui sont fixées à 25).

	Présence élèves	Permanence 7 heures	TOTAL ANNUEL
Poste simple	1548	23 jours = 161	1723
Poste double	1728	23 jours = 161	1903

En dehors de vos heures vous n'êtes pas tenus à revenir le soir pour fermer l'établissement suite à une réunion car, vous dépasseriez l'amplitude horaire de 13 heures qui est déjà importante. Si votre supérieur vous le demande, c'est illégal.

Contactez nous au 06/87/37/85/28, nous nous déplacerons dans votre établissement.

L'arrêté du 15 janvier 2002 paru au JO du 18 janvier 2002 définit dans son titre V les astreintes :

TITRE V : astreintes, **Article 10** - Sont notamment susceptibles d'être soumis à astreinte les personnels logés par l'Administration par nécessité absolue de service, à l'exception des personnels ouvriers chargés de l'accueil.

Mode d'emploi pour voter UNATOS-FSU



Si vous voulez que votre vote soit pris en compte, il est impératif de suivre les instructions ci-dessous et notamment il faut respecter les **codes couleurs**.



• Pour le CTP, enveloppe bleue :

- ⇒ Mettre le bulletin jaune l'UNATOS-FSU, dans l'enveloppe intérieure jaune.
- ⇒ Mettre ensuite l'enveloppe jaune à l'intérieur de l'enveloppe pré-affranchie T portant un bandeau jaune. Mettre son nom et prénom sur l'enveloppe et la signer.
- ⇒ Puis respecter les 4 étapes suivantes :



1 Bulletin
de vote bleu

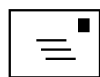
2 Enveloppe
bleue

3 Enveloppe T
coin bleu. La signer

4 La Poste

• Pour le CHS, enveloppe jaune :

- ⇒ le bulletin jaune l'UNATOS-FSU, dans l'enveloppe intérieure jaune .
- ⇒ Mettre ensuite l'enveloppe jaune à l'intérieur de l'enveloppe pré-affranchie T portant un bandeau jaune. Mettre son nom et prénom sur l'enveloppe et la signer.
- ⇒ Puis respecter les 4 étapes suivantes :



1 Bulletin
de vote jaune

2 Enveloppe
jaune

3 Enveloppe T
coin jaune. La signer

4 La Poste

Une fois que vous avez effectué ces opérations postez rapidement vos courriers qui sont pré affranchis. Il faut que votre bulletin de vote parvienne à la Région Rhône-Alpes avant le **mardi 17 octobre 2006 à 16h.**

Compte tenu des délais postaux il faut donc envoyer votre courrier au plus tard le **14 octobre. Alors n'attendez pas !**



**VOTER LA TRANSPARENCE
VOTEZ UTILE
VOTEZ UNATOS-FSU**

